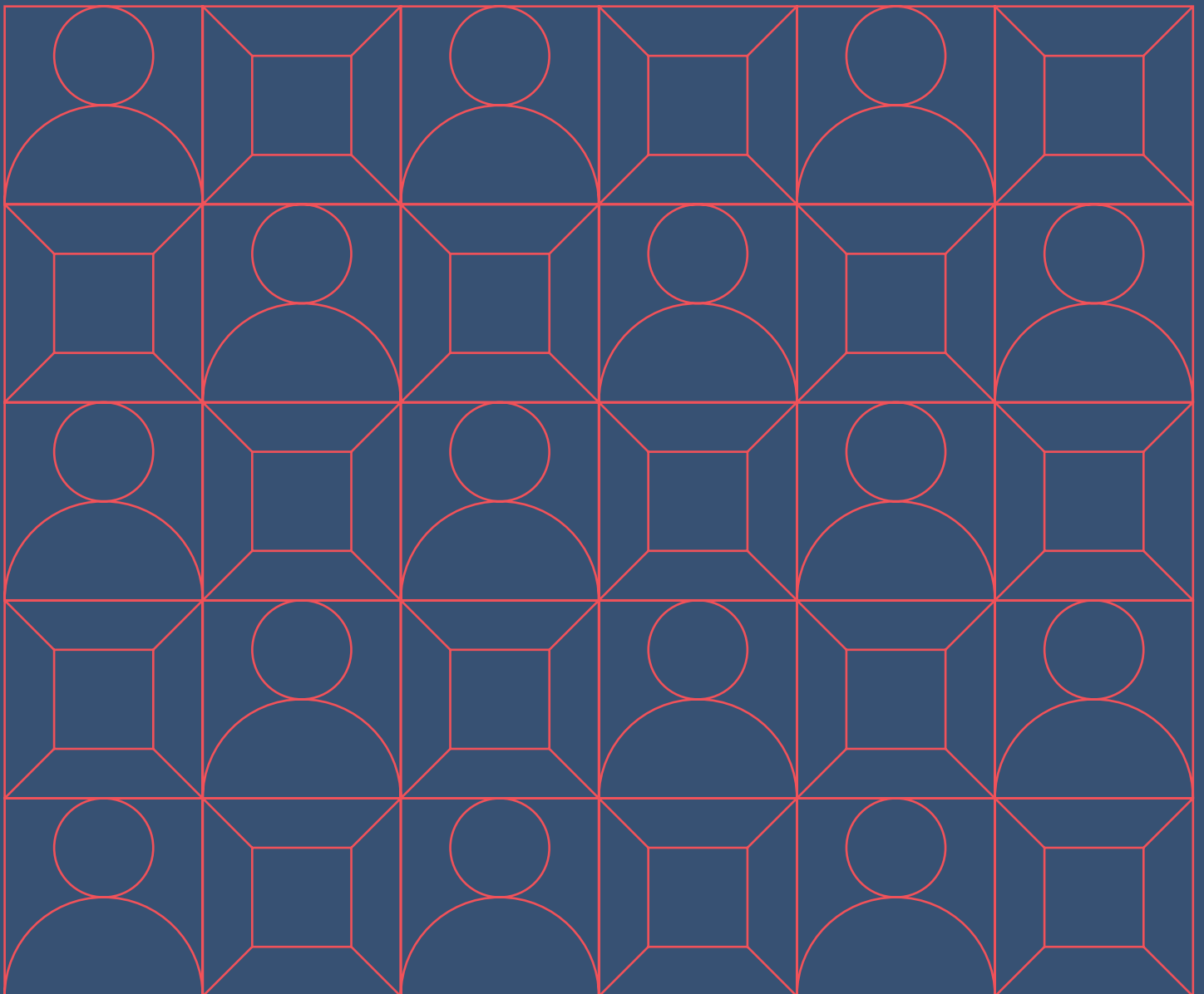


SEIT  1828

BANKHAUS SPÄNGLER

Wer seinen Kunden das Beste bieten will, braucht dazu die besten Leute.

Personalentwicklung im Bankhaus Spängler





Die Vorzüge eines Familienunternehmens

Das Bankhaus Spängler ist eine unabhängige Privatbank mit dem Stammhaus in Salzburg. Als Österreichs älteste Privatbank können wir auf eine lange Tradition sowie auf ein umfangreiches wirtschaftliches Know-how zurückgreifen. Aus Überzeugung verzichten wir auf unkontrollierte Expansion und überdimensionale Risiken, denn visionäre Ideen und dynamische Märkte brauchen eine solide Bank. Größe ist dabei relativ, vielmehr entscheidend sind: weltweite Vernetzung mit allen relevanten Informationsquellen, persönliche Kompetenz und Qualität in allen Bereichen. Im Laufe unseres über 190-jährigen Bestehens haben wir Tradition immer mit Wandel verbunden. Und so soll es auch bleiben.

Im Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit stehen Kunden mit Privatvermögen und Familienunternehmen mit hoher Erwartung an Beratungsleistungen. Diese hohen Erwartungen unserer Kunden erfüllen wir im Sinne unseres Anspruchs „Best in Family Banking“ u.a. durch kompetente Mitarbeiter, die eine individuelle und erstklassige Beratung bzw. Servicing leisten. In einem unternehmerisch geprägten Umfeld mit flachen Hierarchien, schlanken Strukturen und kurzen Entscheidungswegen finden unsere Mitarbeiter jene Umgebung vor, die die Basis für überdurchschnittliche Leistungen bildet.

Die Vorzüge eines überschaubaren Familienunternehmens prägen auch unsere internen und externen Beziehungen, die von Anstand, Vertrauen, Fairness und einem aktiv geführten Dialog geprägt sind.

Sie suchen eine neue Herausforderung in der führenden Beratungs-Bank für Privatvermögen und Familienunternehmen? Unsere Privatbank bietet ein vielfältiges und spannendes Betätigungsfeld in den unterschiedlichsten Bereichen und besondere Benefits für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Erfahren Sie in dieser Broschüre mehr davon. Viel Freude beim Lesen!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zenz'.

Dr. Werner G. Zenz,
Sprecher des Vorstandes



Das Bankhaus Spängler ist mit neun Standorten und insgesamt rund 260 Mitarbeitern in Stadt und Land Salzburg, Linz, Wien, Graz, Innsbruck und Kitzbühel vertreten. Direkt an der Staatsbrücke in der Stadt Salzburg befindet sich das Stammhaus des Bankhaus Spängler.

Werden Sie Teil unseres Teams

Engagement, Eigeninitiative und Fachkompetenz jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Mitarbeiterin machen die erstklassige und diskrete Betreuung unserer Kunden möglich.

Zu unseren Markenzeichen gehören flache Hierarchien und schlanke Strukturen, die jedem die Möglichkeit geben, sich einzubringen und mitzugestalten. Außerdem bieten wir die Stabilität eines unabhängigen und selbstständigen Familienunternehmens, das seit über 190 Jahren sehr erfolgreich tätig ist.

Sie schätzen weitreichende Aus- und Weiterbildung sowie umfassende Entwicklungsmöglichkeiten? Wir organisieren Traineeships für Schul- und Studienabsolventen für den Einstieg in das Berufsleben.

Als neuer Mitarbeiter und neue Mitarbeiterin werden Sie in den ersten Monaten von einem Paten begleitet, damit Sie sich rasch in das Unternehmen integrieren können.

Fachliche und persönliche Weiterbildung unterstützen wir großzügig und individuell. Wichtig ist uns, dass Sie bei allem Engagement für die Bank auch noch ausreichend Zeit für sich und Ihre Familie haben. Deshalb bieten wir flexible Arbeitszeiten und Rahmenbedingungen, die das ermöglichen. Zur Orientierung finden Sie somit entsprechende Strukturen vor und gleichzeitig Freiräume, um sich entfalten zu können.

Nähere Informationen zu den Einstiegsmöglichkeiten, Traineeprogrammen, Aus- und Weiterbildung, Führungsnachwuchs/ Potenzial-Programmen, Karrierewegen und Benefits erhalten Sie auf den folgenden Seiten.



Für die Personalentwicklung im Bankhaus Spängler ist das Team rund um Mag. Rosemarie Macheiner, Bereichsleitung Personal und Recht (r.) und Waltraud Wallner, Teamleitung Personalentwicklung (l.) zuständig.

Einstieg als Schulabsolvent

Sie haben die HAK oder HLW abgeschlossen und suchen jetzt einen Arbeitgeber, der Ihnen die Möglichkeit einer breiten beruflichen Weiterentwicklung im Bankbereich bietet?

Einerseits können wir Ihnen den direkten Einstieg in eine konkrete Position einer Fachabteilung anbieten, andererseits bieten wir ein Traineeprogramm für Schulabsolventen an.

Für HTL-Absolventen mit Schwerpunkt Elektronik/IT/Telekommunikation oder auch HAK-Absolventen mit Schwerpunkt IT haben wir außerdem herausfordernde Job-Möglichkeiten im Rahmen der Digitalisierung unserer Arbeitsprozesse und unserer Online-Dienstleistungen, wie z.B. der Online-Vermögensverwaltung CARL.

Direkteinstieg in eine Fachteilung

Anfangs durchlaufen Sie als neuer Mitarbeiter eine individuell auf Sie zugeschnittene Einführungsphase.

Einführungsphase: „Training on the Job“, Erfahrungsaufenthalte und Spängler Bildungsprogramm

In Form eines „Training on the Job“ sind Sie mit der Berufswirklichkeit von Beginn an konfrontiert und arbeiten sich in Ihre neue Aufgabe ein. Dabei werden Sie von erfahrenen Mitarbeitern unterstützt, die Ihnen auch die Abteilungszusammenhänge näherbringen. Darüber hinaus absolvieren Sie Erfahrungsaufenthalte in anderen Abteilungen, um das Bankhaus Spängler als Ganzes verstehen zu lernen. Ihr Training on the Job wird ergänzt durch die Teilnahme an einer fachlichen Bankengrundausbildung im Rahmen des Spängler Bildungsprogramms.

Paten-System

Ein Mitarbeiter des Hauses begleitet Sie als Pate die ersten Monate ganz intensiv, um Ihnen eine rasche und gute Integration zu ermöglichen.

Orientierungsgespräche

Im Rahmen von Orientierungsgesprächen mit Ihrer unmittelbaren Führungskraft aber auch der Personalleitung haben Sie die Möglichkeit, offene Fragen zum Tätigkeitsbereich oder zur Unternehmenskultur zu erörtern.

Einstieg über ein Traineeprogramm

Unser Traineeprogramm dauert in der Regel 6 bis 9 Monate. In dieser Zeit absolvieren Sie unterschiedlich lange Aufenthalte in Abteilungen wie z.B.

- Private Banking / Family Office
- Asset Management
- Product & Business Management / Wertpapier-, Geld- und Devisenhandel
- Kundenservice / Beratung Privatkunden
- Finanzierung / Kreditservice
- Risikomanagement
- Bankservice (Payments and Transaction Service, Wertpapier-Verwaltung)
- Family Management
- Marketing/Vertrieb

Spängler Bildungsprogramm

Parallel dazu absolvieren Sie eine fachliche Bankengrundausbildung im Rahmen des Spängler Bildungsprogramms.



Sabrina Gradauer hat den erfolgreichen Weg von der Schulabgängerin zur Finanzierungsberaterin beschritten.

„Ich bin seit 2012 im Bankhaus Spängler beschäftigt. Im Rahmen eines 5-monatigen Traineeships lernte ich die Bereiche Wertpapier-Verwaltung, Private Banking, Beratung Privatkunden sowie Beratung Finanzierung kennen. Nach erfolgreichem Abschluss des Traineeships war ich in der Filiale Nonntal tätig.“

Seit Oktober 2016 bin ich in der Finanzierung von Privat- und Unternehmenskunden beschäftigt. Mittlerweile blicke ich auf eine mehrjährige Bankerfahrung zurück und absolvierte in dieser Zeit auch diverse Zusatzausbildungen. Zudem habe ich ein berufs begleitendes Bachelor- und Masterstudium an der Ferdinand Porsche FernFH in Wiener Neustadt im Bereich Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie abgeschlossen. Das Bankhaus Spängler stellte mir dazu die benötigten zeitlichen Ressourcen gerne zur Verfügung, da meine Weiterbildungsmaßnahme sehr positiv aufgenommen wurde.

Das Bankhaus ist für mich ein erfolgreicher und attraktiver Arbeitgeber, weil bei uns ein respektvoller Umgang mit den Mitarbeitern an erster Stelle steht. Ich bin sehr dankbar und stolz bereits so viele Jahre im Haus tätig sein zu dürfen und freue mich auf die kommenden Jahre.“



Ihr Einsatzbereich

Ihr künftiger dauerhafter Einsatzbereich ist zu Beginn des Programms noch offen. Nach Ihrer Traineezeit werden Sie Mitglied in einem der Teams, in dem Sie während Ihres Traineeprogramms Ihre Stärken besonders gut einsetzen konnten.

Die Personalentwicklung als Ihr Pate

Während des Traineeprogramms werden Sie laufend von der Personalentwicklung im Rahmen einer Patenschaft persönlich betreut. Dadurch und durch Ihre offenen und hilfsbereiten Kollegen in den jeweiligen Abteilungen wird Ihnen eine rasche Integration in das familiäre Umfeld im Bankhaus Spängler ermöglicht.

Ihr Profil als Schulabsolvent

- Maturaabschluss an einer HAK oder HLW (der maximal ein Jahr zurückliegt) bzw. an einer HTL Elektronik/IT/Telekommunikation für unsere Digitalisierungsthemen
- Interesse am Bankwesen (idealerweise belegt durch Praktika im Bank- oder Dienstleistungsbereich, gerne auch im Tourismus)
- hohe Kunden- bzw. Serviceorientierung
- sehr gute IT-Kenntnisse, insbesondere MS-Office
- genau und gewissenhaft, flexibel, engagiert, leistungs- und lösungsorientiert
- soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit
- gute Umgangsformen und gewinnendes Auftreten

Einstieg als Uni-/FH-Absolvent

Sie haben Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften studiert und wollen sich in einem Beruf verwirklichen, in dem Ihr Talent gleichermaßen gefordert und gefördert wird? Zur Verwirklichung Ihrer großen Ambitionen bieten wir Ihnen entweder den Direkteinstieg in eine Fachabteilung oder unser Akademiker-Traineeprogramm.

Für Studien-Absolventen mit Schwerpunkt Elektronik/IT/Telekommunikation haben wir außerdem herausfordernde Job-Möglichkeiten im Rahmen der Digitalisierung unserer Arbeitsprozesse und unserer Online-Dienstleistungen, wie z.B. der Online-Vermögensverwaltung CARL.

Direkteinstieg in eine Fachabteilung

Durch Ihre Ferialjobs und Praktika in Banken bzw. bei Finanzdienstleistern oder durch einschlägige Studienschwerpunkte haben Sie bereits eine Vorstellung, in welchem Bereich einer Bank Sie tätig werden wollen. Sie haben auch schon ein Gefühl entwickelt, ob Sie Ihre berufliche Zukunft in der Kundenberatung sehen oder als Spezialist bzw. Experte im Hintergrund.

In gemeinsamen Gesprächen, die im Mittelpunkt Ihrer Bewerbung stehen, wollen Sie und wir gleichermaßen spüren, ob wir zueinander passen. Basis für den Erfolg im Bankhaus Spängler bilden gute Teamarbeit zwischen Kollegen und die Sensibilität im Umgang mit unseren Kunden. Außerdem wollen wir gemeinsam erörtern, in welchem Bereich bzw. Aufgabengebiet Sie starten könnten. Auch für Sie gibt es eine individuell auf Sie zugeschnittene Einführungsphase mit „Training on the Job“, Erfahrungsaufenthalten, die Teilnahme am Spängler Bildungsprogramm, Orientierungsgesprächen und natürlich werden Sie auch von einem Paten begleitet, um Ihnen eine rasche Integration zu ermöglichen.

Einstieg über ein Traineeprogramm

Unser 6- bis 9-monatiges Traineeprogramm für Absolventen einer Universität oder Fachhochschule ist in zwei Phasen geteilt.

Phase 1

Phase 1 dauert drei Monate und dient der Einführung; dabei lernen Sie alle Abteilungen des Bankhauses in ein- bis zweiwöchigen Aufenthalten kennen:

- Bereich Privatvermögen (Private Banking, Family Office)
- Bereich Finanzierung (Kreditberatung mit Schwerpunkt Unternehmenskunden)
- Bereich Family Management (Nachfolgeberatung, Mergers & Acquisitions), Spängler Immobilien GmbH
- Bereich Asset Management
- Bereich Product & Business Management (Produktmanagement, Innovation & Prozesse, Handel)
- Marketing/Vertrieb, Risikomanagement, Bankservice, Treasury, Rechnungswesen/Controlling, Interne Revision, Anti Money Laundering, Compliance etc.

Orientierungsgespräch nach der Einführungsphase

Nach der Einführungsphase findet ein Orientierungsgespräch mit der Personalleitung statt, bei dem Sie gemeinsam festlegen, welche Schwerpunkte in Phase 2 gesetzt werden, wobei diese auf Ihre Ziele sowie Interessen und Leistungspotenziale abgestimmt werden.

Phase 2

Phase 2 dauert drei bis sechs Monate und dient der Vertiefung und Schwerpunktsetzung. Hier sind Sie jeweils einen Monat in den gewählten Abteilungen, arbeiten dort aktiv im Tagesgeschäft mit und übernehmen bereits das ein oder andere kleinere Projekt. Ihr späterer dauerhafter Einsatzbereich ist zu Beginn des Programms noch offen. Nach Ihrer Traineezeit werden Sie Mitglied in einem der Teams, in dem Sie während Ihres Traineeprogramms Ihre Stärken besonders gut einsetzen konnten.

Fach-Traineeships

Neben dieser generalistischen Form des Traineeships bieten wir auch Fach-Traineeships an, bei denen schon vorab ein klarer Schwerpunkt bzw. Zielbereich definiert ist (z.B. Risikomanagement, Private Banking, Asset Management, Bankservice etc.). Hier sind Sie bereits vorwiegend im Schwerpunktbereich tätig und lernen durch einzelne Aufenthalte andere fachbereichsnahe Abteilungen kennen.

Spängler Bildungsprogramm

Unabhängig von der gewählten Traineeship-Form absolvieren Sie auch eine fachliche Bankgrundausbildung im Rahmen des Spängler Bildungsprogramms.



Andreas Burggraf, M.A.(Econ.) ist als Akademiker-Trainee im Bankhaus Spängler eingestiegen und betreut mittlerweile im Bereich Private Banking Family Offices und Stiftungen.

„Nach meinem Studium der Volkswirtschaftslehre startete ich im Bankhaus Spängler mit dem reizvollen Akademiker-Traineeprogramm. Ich konnte umfangreiche Einblicke in die Funktionsweise und die verschiedenen Geschäftsfelder einer Bank gewinnen. Nach mehreren Jahren im Asset Management, in denen ich meine Wertpapierkenntnisse schärfen und die umfassende Produktwelt der Wertpapiere studieren konnte, wechselte ich auf die Beratungsseite in das Family Office. Im Bereich „Professional Clients“ betreue ich mittlerweile hauptsächlich Privatstiftungen sowie Kunden von externen Family Offices.“

Das Bankhaus Spängler ermöglicht mir umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten. Nicht nur die Schärfung meiner Wertpapierkenntnisse werden dabei gefördert. Auch die Ausbildung meiner Sozial-, und Veränderungskompetenz bzw. des Führungspotenzials werden umfassend unterstützt.“

Die Personalentwicklung als Ihr Pate

Während des Traineeprogramms werden Sie laufend von der Personalentwicklung im Rahmen einer Patenschaft persönlich betreut. Dadurch und durch Ihre offenen und hilfsbereiten Kollegen in den jeweiligen Abteilungen wird Ihnen eine rasche Integration in das familiäre Umfeld im Bankhaus Spängler ermöglicht.

Ihr Profil als Uni-/FH-Absolvent

- kürzlich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften bzw. eines wirtschaftsnahen Studienzweigs oder der Rechtswissenschaften oder Studienabschluss im Bereich Elektronik/IT/Telekommunikation für unsere Digitalisierungsthemen
- ausgeprägtes Interesse am Bankwesen und den Kapitalmärkten (idealerweise belegt durch einschlägige Praktika oder Studienschwerpunkte)
- sehr hohe Kunden- bzw. Dienstleistungsorientierung
- sehr gute IT-Kenntnisse, insbesondere MS Office
- unternehmensorientiert, flexibel, eigeninitiativ, genau und gewissenhaft, leistungs- und lösungsorientiert
- hohe Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit
- sehr gute Umgangsformen und gewinnendes Auftreten



Einstieg mit Berufserfahrung

Sie haben bereits mehrjährige Erfahrung im Bankenbereich und suchen eine neue Herausforderung in der Salzburger Privatbank, in der Sie Ihr volles Potenzial entfalten können?

Wir bieten Ihnen vielfältige Karrierewege und Chancen, insbesondere in den Bereichen Private Banking, Family Office und Family Management. Sie werden feststellen, dass bei unserer Beratung der Kundennutzen wirklich an erster Stelle steht und Sie Ihre Erfahrungen im Aufbau von langfristigen Kundenbeziehungen in vollem Umfang leben können – ganz im Sinne unseres Anspruchs „Best in Family Banking“.

Als Beratungs-Bank mit den Kernbereichen Privatvermögen und Familienunternehmen bieten wir aber auch Finanzierungsspezialisten die Möglichkeit, ihr Know-how in der Beratung von renommierten Unternehmen einzubringen.

Darüber hinaus können Sie sich bei uns auch in folgenden Bankbereichen verwirklichen: Portfolio Management, Produktmanagement, Wertpapier-, Geld- und Devisenhandel, Wertpapierverwaltung, Payments and Transaction Service, Kreditservice, Risikomanagement, Controlling, Interne Revision, IT und Bankorganisation, Projektmanagement, Prozessmanagement etc.

Das Bankhaus Spängler bietet als Salzburger Familienunternehmen gerade wegen seiner überschaubaren Größe den Mitarbeitern die Möglichkeit, persönlich initiativ zu werden, sich einzubringen und mitzugestalten – übrigens nicht nur in Stadt und Land (Pinzgau) Salzburg, sondern auch in Linz, Wien, Graz, Innsbruck und Kitzbühel.

Für Sie als neuen Mitarbeiter mit Bankerfahrung gibt es eine individuell auf Sie zugeschnittene Einführungsphase mit Training on the Job, Erfahrungsaufenthalten, die Teilnahme am Spängler Bildungsprogramm, Orientierungsgesprächen und natürlich werden auch Sie von einem Paten begleitet, um Ihnen eine rasche Integration zu ermöglichen.

Für eine langfristige, erfolgreiche Zusammenarbeit mit uns sollten Sie neben Ihrer fachlichen Expertise auch über eine reife Persönlichkeit und eine hohe Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen, verfügen. Kunden- und Dienstleistungsorientierung, Flexibilität, soziale Kompetenz und Kommunikationsstärke runden Ihr Profil ab.



Mag. Angela Gütl hat langjährige Bankerfahrung und ist im Bereich Organisation tätig.

„Ich bin seit Mai 2017 im Bereich Organisation tätig. In dieser abwechslungsreichen Funktion arbeite ich mit fast allen Abteilungen zusammen. Wir vertreten die Interessen des Bankhaus Spängler in unserem Rechenzentrum und fungieren als Schnittstelle zwischen den Fachabteilungen und dem Rechenzentrum. In bankinternen Projekten helfen wir Abläufe zu optimieren und unterstützen die Fachabteilungen. Durch die steigenden aufsichtsrechtlichen Anforderungen und den zunehmenden Trend zur Digitalisierung sind wir ständig gefordert.“

Das ausgesprochen offene und hilfsbereite Entgegenkommen meiner Kollegen erleichterte mir den Einstieg in die Kultur des Bankhaus Spängler. Obwohl ich bereits Branchenerfahrung mitbrachte, konnte ich bei den Seminaren des Spängler Bildungsprogrammes noch viel Neues erfahren.

Da ich in einem männerdominierten Bereich arbeite, war für mich das Seminar „Frauen-Empowerment“ ein echtes Highlight. Bankhaus Spängler ist mein erster Arbeitgeber, der diesem spannenden Thema ein eigenes Seminar widmet.“



Stefan Schmalzer, LL.M.oec. ist als Quereinsteiger nach mehrjähriger Berufserfahrung im Projektmanagement tätig.

„Als typischer Quereinsteiger sammelte ich vor meiner Karriere im Bankhaus Spängler Erfahrungen in der gehobenen internationalen Hotellerie. Nach dem erfolgreichen Abschluss eines Masterstudiums der Rechts- und Wirtschaftswissenschaften startete ich meine neue berufliche Laufbahn zuerst in der Wirtschaftsprüfung, bevor ich auf das Akademiker-Traineeprogramm im Bankhaus Spängler aufmerksam wurde. Ich konnte in dieser Zeit sehr gute Kontakte zu meinen Kollegen knüpfen, die mir in meiner jetzigen Position im Projektmanagement für den Bereich Bankservice sehr hilfreich sind. Mittlerweile darf ich an interessanten und abwechslungsreichen Projekten nicht nur mitarbeiten, sondern zum Teil auch selbst leiten. Auch das Correspondent Banking bereitet mir viel Freude, denn der Austausch, die Zusammenarbeit und die Kontaktpflege mit großen, internationalen Finanzinstituten erweitern meinen Horizont auf das Bank- und Finanzwesen.“

Am Bankhaus Spängler schätze ich am Meisten die kurzen Entscheidungswege, die sowohl familiäre als auch professionelle Atmosphäre, und vor allem das freundschaftliche und kollegiale Miteinander.“



Entwicklung im Bankhaus Spängler

Das Bankhaus Spängler bietet Ihnen die Möglichkeit, in allen Bereichen einer Bank tätig werden zu können, da wir frei werdende und neu geschaffene Stellen immer auch intern ausschreiben.

Statt festgelegter, starrer Ausbildungs- und Karrierepläne bieten wir Ihnen individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Aufbauend auf Ihre schulische bzw. universitäre Ausbildung planen Sie gemeinsam mit Ihrer Führungskraft Ihre berufliche Weiterentwicklung und Ihren persönlichen Werdegang.

Das Mitarbeitergespräch

Insbesondere das Mitarbeitergespräch, das mindestens einmal pro Jahr mit Ihrer Führungskraft stattfindet, dient dazu, die letzte Periode zu reflektieren, Ziele und Wünsche für die kommende Periode zu besprechen sowie nächste Weiterbildungsschritte festzulegen.

Die Personalentwicklung unterstützt Sie hierbei in allen Belangen, bietet eine individuelle Beratung für konkrete Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen an bzw. ist beim Finden der passenden Maßnahmen behilflich.

Training „off the job“

Mit dem Spängler Bildungsprogramm

Unser Bildungsprogramm ist auf alle Tätigkeitsbereiche einer Bank und die für das Bankhaus Spängler wichtigen Themen zugeschnitten. Es umfasst ca. 50 Seminare, Vorträge, Workshops und webbasierte Trainings, in denen interne Spezialisten ihre (Fach)-Kenntnisse und Expertise an Kollegen weitergeben – im Sinne von gelebtem Wissensmanagement.

Durch externe Anbieter

Darüber hinaus arbeiten wir bei Fach- und Persönlichkeitstrainings mit einer Reihe von renommierten externen nationalen und internationalen Anbietern zusammen und unterstützen Sie auch bei langfristigen Qualifizierungen.

Als Standard für Berater im Bereich Privatvermögen haben wir die ersten beiden Module (European Investment Practitioner (EIP) und Finanzberater (DFB)) der Certified Financial Planner (CFP)-Ausbildung der Bankakademie festgelegt.

Für Mitarbeiter im Asset Management gilt als Standard die internationale mehrjährige Weiterbildung zum Chartered Financial Analyst (CFA), Financial Risk Management (FRM) sowie zum Certified Portfolio Manager (CPM).

Für die anderen Bereiche der Bank arbeiten wir mit ARS, ÖPWZ, Finanzverlag, imh, WIFI etc. zusammen.

Berufsbegleitendes Studium

Mitarbeiter, die sich entscheiden, neben ihrer Tätigkeit im Bankhaus Spängler ein berufsbegleitendes Studium zu absolvieren, unterstützen wir sowohl in finanzieller als auch zeitlicher Hinsicht.

Kompetenz-Pool

Da wir auch frei werdende oder neu geschaffene Führungs- bzw. Spezialistenpositionen gerne intern besetzen, haben wir ein eigenes Förderprogramm für Potenzialträger – den „Kompetenz-Pool“ – entwickelt.

Zu Beginn des Entwicklungsprogramms erfolgt eine Standortbestimmung der Teilnehmer zu den eigenen Stärken und Schwächen sowie ein Feedback durch die jeweilige Führungskraft.

Innerhalb eines Zeitraumes von 2,5 Jahren werden ca. acht Seminarmodule mit insgesamt ca. 20 Seminartagen mit externen Trainern absolviert.

Dabei werden Themen wie „Persönlichkeit“, „Beziehungen“, „Remote Führen“, „Team“, „Personalentwicklung“, „Generationen“, „Kultur“ etc. bearbeitet. Darüber hinaus werden den Teilnehmern Projektaufgaben bzw. -leitungen, Verantwortung im Fachbereich und weiterführende Aufgaben übertragen. Während dieser Phase werden die Teilnehmer besonders intensiv von ihren Führungskräften begleitet. Zusätzlich erhalten

sie Einzel- und Gruppencoachings von den Trainern.

Zum Abschluss des Lehrganges erfolgt wiederum eine Standortbestimmung der Teilnehmer, um die individuelle Weiterentwicklung, die auch durch das Programm gefördert wurde, transparent zu machen. Im darauffolgenden Feedback-Gespräch mit der Personalleitung gibt es die Möglichkeit für Reflexion und Erörterung der beruflichen Zukunft. Anschließend werden die Teilnehmer durch sehr individuelle Weiterbildungsmaßnahmen gefördert und bei der möglicherweise neu übernommenen Führungsaufgabe begleitet.

Führungskräftetrainings und Coaching

Auch hier arbeiten wir mit renommierten Instituten und internationalen Experten zusammen und greifen laufend aktuelle Themen auf (Diversität, Remote Führen etc.)



Karrierewege im Bankhaus Spängler

Karrierewege sind so individuell wie die Menschen, die sie gehen. Voraussetzung für Ihren Karriereweg im Bankhaus Spängler ist der Wille, persönlich und fachlich zu wachsen, Engagement und Initiative zu zeigen, die Bereitschaft „über den Tellerrand“ Ihres eigentlichen Aufgabengebietes hinauszuschauen, Verantwortung zu übernehmen und sich aktiv einzubringen.

Hierarchische Karriere

Einerseits haben Sie im Bankhaus Spängler die Möglichkeit der hierarchischen Karriere, die vom Teamleiter über den Abteilungsleiter bis zum Bereichsleiter führen kann. Als Führungskraft tragen Sie die fachliche und personelle Verantwortung für Ihre jeweilige Organisationseinheit.

Fachkarriere

Andererseits steht Ihnen die Fachkarriere (Linienlaufbahn) offen, dabei können Sie sich z.B. von einem Traineeship über eine Junior- zu einer Senior-Position entwickeln.

Expertenlaufbahn

Bei der Expertenlaufbahn spezialisieren Sie sich auf einen bestimmten Bereich und werden von allen Abteilungen, die sich mit Ihrem Thema beschäftigen, zu Rate gezogen.

Projektlaufbahn

Daneben gibt es noch die Projektlaufbahn. Als besonders engagierter bzw. mit hohem Know-how ausgestatteter Mitarbeiter können Sie in abteilungsinterne oder abteilungsübergreifende Projekte als Projektmitglied berufen werden. Bei einer Weiterentwicklung zum Projektleiter tragen Sie die fachliche Verantwortung für die Arbeit des Projektteams.

Beispiel für eine Fachkarriere

01.

Spängler Traineeship

Phase 1 & 2 des **Spängler-Traineeship-Programms** für Uni-/FH-Absolventen

02.

Assistenz Private Banking

Unterstützung für Berater

- Vorbereitung und Nachbearbeitung von Kundenterminen
- Erstellung von Präsentationen
- Mitarbeit an Anlagevorschlägen
- aktive Kundenbetreuung auf Assistenzebene

03.

Junior Private Banker

Etablierung als Berater

- Etablierung als Berater für vermögende Privatkunden
- Selbstständige Betreuung eines eigenen Kundenstocks
- Begleitung durch einen Senior
- Aufbau eines der Akquisition dienlichen Netzwerks

04.

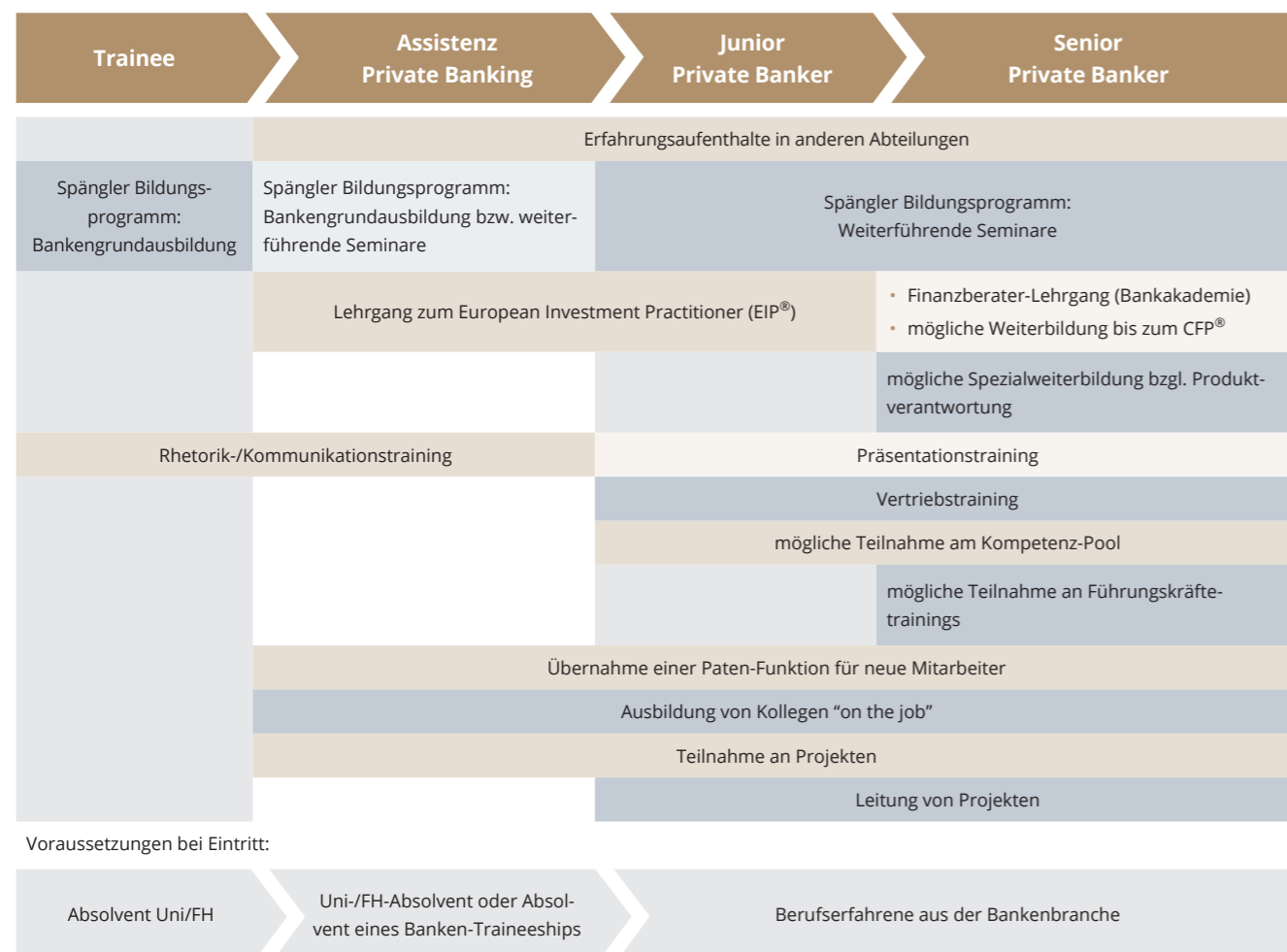
Senior Private Banker

Vertiefung als Berater

- Vertiefung als Berater für vermögende Privatkunden
- Verantwortung und selbstständige Betreuung eines eigenen Kundenstocks
- Akquisition mittels eigenem Netzwerk
- Begleitung eines Juniors
- mögliche Produktverantwortung
- mögliche Teamleitung (inkl. Coaching-Aufgaben)

Fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten im Bankhaus Spängler

Es gibt unterschiedliche Karrierewege im Bankhaus Spängler. Bei allen Karrierewegen wird Wert auf die persönliche und fachliche Entwicklung gelegt.



Michael Praniess ist Finanzierungsberater im Bankhaus Spängler in Salzburg. Er kann auf viele fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten zurückblicken.

„Ich bin seit 2005 im Bankhaus Spängler beschäftigt. Nach einer fundierten Bankausbildung im Bereich Privatkundenservice lag mein Schwerpunkt in der Beratung und Betreuung von Veranlagungen. Im Jahr 2010 bekam ich die Möglichkeit, einen weiteren Kernbereich des Bankgeschäfts kennenzulernen. Als Assistent der Bereichsleitung „Finanzierung von Familienunternehmen“ konnte ich fachspezifisches Wissen sammeln und dieses dank interner und externer Ausbildungen festigen und vertiefen.“

Seit nunmehr fünf Jahren bin ich als Finanzierungsberater tätig. Mir gefällt vor allem die Vielfältigkeit meines Jobs durch den persönlichen Austausch mit den Kunden, die Möglichkeit, Neues dazuzulernen, sich weiterzuentwickeln sowie mehr Verantwortung zu übernehmen. Das ist ein ständiger Lernprozess, der mich nicht nur beruflich, sondern auch menschlich weiterbringt.

Um für eine künftige Führungsverantwortung gerüstet zu sein, absolvierte ich 2 Jahre lang eine acht Module umfassende Ausbildung – den Kompetenzpool. Dabei lernte ich von versierten Trainern die wichtigsten Führungsprinzipien kennen und bekam Werkzeuge an die Hand, die ich auch in meinem derzeitigen Aufgabengebiet gut nutzen kann.

Das Bankhaus ist ein über Generationen erfolgreich geführtes Familienunternehmen, bei welchem der Kundennutzen an erster Stelle steht. Die Entscheidungsfindung ist schnell und flexibel, was in einem sich ständig ändernden Marktumfeld von großer Bedeutung ist. Alle Mitarbeiter haben die Chance mitzugestalten und sich persönlich einzubringen. Durch gesellschaftliches und persönliches Engagement sowie die regionale Verankerung grenzt man sich von Großkonzernen ab.“

Weitere Benefits für Mitarbeiter

Ihr Engagement fördern wir nicht nur mit interessanten Entwicklungsperspektiven, sondern auch durch attraktive Rahmenbedingungen.

Ertragsabhängige Gehaltskomponente

Bei entsprechendem Jahresergebnis der Gesamtbank wird an alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eine Prämie gezahlt.

Zusatzpension (Pensionskasse)

Nach 8 Dienstjahren (bzw. nach 5 Dienstjahren ab dem 40. Lebensjahr) werden Sie in unsere Mitarbeiter-Pensionskasse der VBV aufgenommen.

Krankenzusatzversicherung

Sie können an unserer Gruppen-Krankenzusatzversicherung der Uniqa teilnehmen. Die Bank zahlt die Hälfte der monatlichen Versicherungsprämie.

Restaurant- Gutscheine

Sie erhalten für jeden Arbeitstag einen Restaurant-Gutschein von Sodexo in der Höhe von EUR 4,50 (Teilzeitkräfte aliquot).

Ersatz der öffentlichen Verkehrsmittel

Für die tägliche Fahrt zur Arbeit stellen wir Ihnen eine Jahreskarte für die öffentlichen Verkehrsmittel zur Verfügung.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten im Rahmen unseres Gleitzeitmodells sowie Teilzeit-Möglichkeiten.

Ferienwohnungen

Sowohl im Zentrum von Zell am See als auch in Kitzbühel steht Ihnen eine Ferienwohnung (für je 4 Personen) kostenlos zur Verfügung.

Gesundheit am Arbeitsplatz

Wir unterstützen Sie durch Sportangebote, regelmäßige Gesundheitsaktionen unserer Betriebsärztin und bieten Ihnen an, eine kostenlose Beratung bei beruflichen oder privaten Problemen bei einem Coaching-/Beratungs-Institut in Anspruch zu nehmen.

Sportangebot

Wir unterstützen unsere Betriebssportteams (von Eishockey über Laufen bis Fußball). An jene, die lieber zuschauen, vergeben wir regelmäßig Fußball- und Eishockeykarten (FC und EC Red Bull Salzburg).

Theater-, Konzert- und Kabarettkarten

Sie erhalten das ganze Jahr über Theater-, Konzert- und Kabarettkarten zur Verfügung gestellt.

Vergünstigungen

Sie bekommen Sonder-Konditionen bei Spängler-Produkten und Rabatte bei verschiedensten Unternehmen und Geschäften.

Corporate Social Responsibility

Wir freuen uns, wenn Sie sich bei unserem Sozialprojekt im Rahmen der Städtepartnerschaft Salzburg-Singida einbringen.

Wir freuen uns auf
Ihre Bewerbung
unter
[www.spaengler.at/
karriere](http://www.spaengler.at/karriere)



Stand 07/2022

Fotos: Bankhaus Spängler, Andreas Hauch,
Andreas Hechenberger

Hinweis: Die in einer geschlechtsspezifischen
Form verwendeten Begriffe, Bezeichnungen und
Funktionstitel gelten selbstverständlich jeweils für
alle Geschlechter.

Medieninhaber und Hersteller

Bankhaus Carl Spängler & Co. Aktiengesellschaft

Verlags- und Herstellungsort

Schwarzstraße 1, 5020 Salzburg, Österreich
Landesgericht Salzburg, FN 75934v, Sitz: Salzburg

T: +43 662 8686-1828

E: bankhaus@spaengler.at

www.spaengler.at