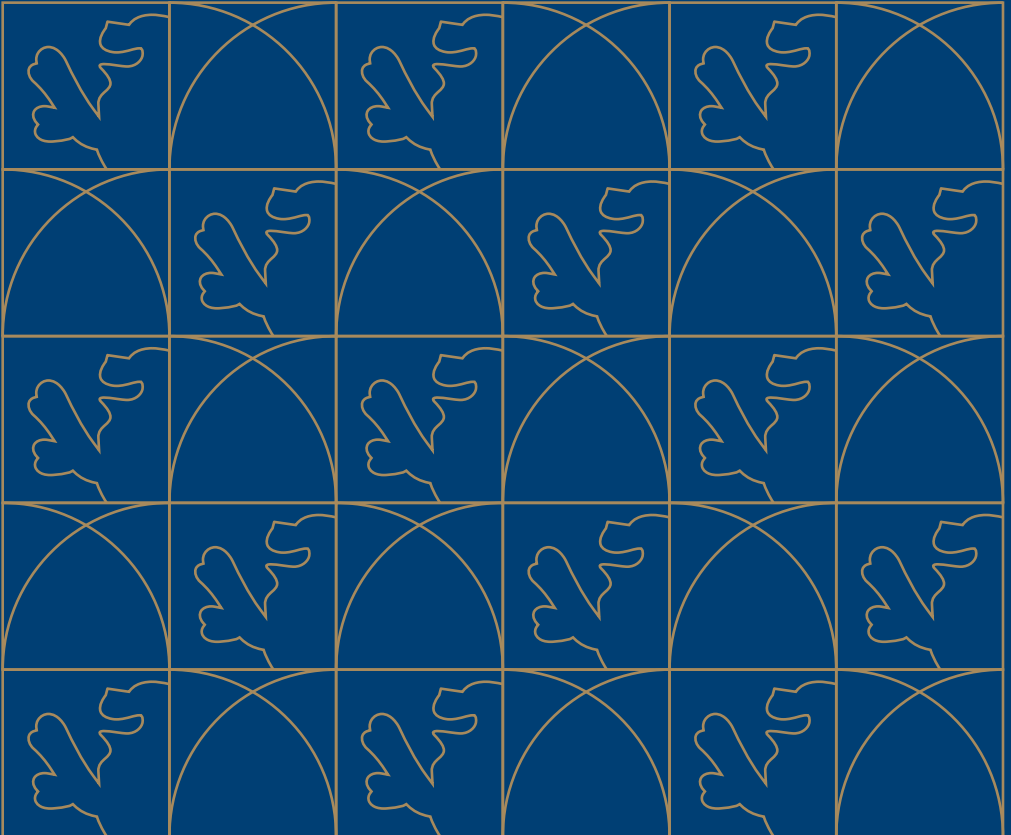


SEIT  1828

BANKHAUS SPÄNGLER

Einladung

Forum Familienunternehmen



Wir haben keinen Konflikt! Oder doch?

Warum Unternehmerfamilien an Spannungen wachsen oder scheitern

Dienstag, 6. Oktober 2026, ab 16:30 Uhr
Kavalierhaus Klessheim

In Kooperation mit

Salzburger Nachrichten



In diesem Jahr richten wir den Blick auf ein Thema, das viele Unternehmerfamilien begleitet und oft unausgesprochen bleibt: Konflikte und Spannungen. Wo Verantwortung, Eigentum und Zukunft gemeinsam gestaltet werden, treffen unterschiedliche Perspektiven, Erwartungen und Interessen aufeinander.

Mit dem Impuls „Der Irrtum der Harmonie – Wozu Konflikte in Unternehmerfamilien dienen“ eröffnen wir neue Perspektiven auf den konstruktiven Umgang mit Konflikten.

Im Gespräch „Vom Konflikt zur Lösung – Wie aus Spannungen in Unternehmerfamilien tragfähige Strukturen entstehen“ erfahren Sie von Christoph Greiner und Johannes Marchhart, wie sie herausfordernde Situationen gemeistert und klare Entscheidungen für die Zukunft getroffen haben.

Der Erlebnisvortrag „Konfliktlöser Körpersprache“ zeigt schließlich, wie Körpersprache dabei helfen kann, Spannungen frühzeitig zu erkennen und konstruktiv zu entschärfen.

Ich freue mich darauf, Sie beim Spängler Forum Familienunternehmen begrüßen zu dürfen.

A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several vertical and horizontal strokes.

Heinrich Spängler
Aktionär und Aufsichtsrat

Infos & Anmeldung

Kosten

Der Kostenbeitrag beträgt EUR 110 exkl. USt pro Person. Für jede weitere angemeldete Person aus dem Unternehmen oder der Familie reduziert sich der Beitrag auf EUR 90 exkl. USt.

Anmeldung bis 25. September 2026

Wir bitten Sie um Ihre Anmeldung bis 25. September bei Lisa Maislinger telefonisch unter +43 662 8686-4018 oder per E-Mail an lisa.maislinger@spaengler.at. Die Teilnahme ist ausschließlich Mitgliedern aus Unternehmerfamilien vorbehalten.

Stornierung der Anmeldung

Bei Stornierung der Anmeldung bis zum 25. September fällt kein Kostenbeitrag an. Bei Stornierung ab dem 26. September oder bei Nichterscheinen wird der gesamte Kostenbeitrag verrechnet.

Leistungen

Im Kostenbeitrag enthalten sind Getränke und ein Flying Dinner in bewährter Kavalierhaus-Qualität. Kostenfreie Parkplätze stehen Ihnen direkt vor Ort zur Verfügung.

Adresse

Klessheim 2,
5071 Wals-Siezenheim

Hinweis

Es werden Fotos und Videos zu Zwecken der Öffentlichkeitsarbeit gemacht, mit deren Verwendung Sie sich durch den Besuch einverstanden erklären. Infos zum Datenschutz: www.spaengler.at/datenschutz

Programm

16:30 Uhr **Empfang & Anmeldung**

17:00 Uhr **Begrüßung**

Werner G. Zenz, Bankhaus Spängler

Impuls

Der Irrtum der Harmonie –

Wozu Konflikte in Unternehmerfamilien dienen

Christopher Schneider, Spängler Family Business Consulting

Gespräch

Vom Konflikt zur Lösung – Wie aus Spannungen in

Unternehmerfamilien tragfähige Strukturen entstehen

Christoph Greiner, Greiner Gruppe

Johannes Marchhart, Marchhart Gesellschaft m.b.H.

Moderation: Daniela Scherrer, Spängler Family Business Consulting

Pause

Erlebnisvortrag

Konfliktlöser Körpersprache –

Menschen lesen. Wirkung verstehen. Konflikte entschärfen.

Stefan Verra, Körpersprache-Experte

19:15 Uhr **Flying Dinner**



Der Irrtum der Harmonie – Wozu Konflikte in Unternehmerfamilien dienen

Christopher Schneider, Spängler Family Business Consulting



**Christopher
Schneider**
Spängler Family
Business Consulting

Christopher Schneider, Leitung Spängler Family Business Consulting, begleitet Unternehmerfamilien bei der Klärung von Eigentümerstrategie, Nachfolge- und Governance-Fragen in komplexen Mehrgenerationenkonstellationen. Er verantwortet die strukturelle Analyse sowie die Entwicklung belastbarer Entscheidungsarchitekturen. Zuvor war er über zwei Jahrzehnte in leitenden Funktionen im Finanz- und Transaktionsumfeld tätig, zuletzt mehr als zehn Jahre als Vorstandsvorsitzender.

Der Impuls // Viele Unternehmerfamilien wünschen sich Harmonie. Doch Zukunftsfähigkeit entsteht nicht durch Konfliktvermeidung, sondern durch den konstruktiven Umgang mit Spannungen. Unterschiedliche Erwartungen, unsichtbare Loyalitäten, ungeklärte Rollen und Machtverschiebungen prägen den Alltag von Eigentümerfamilien – häufig lange bevor offene Konflikte sichtbar werden. Christopher Schneider zeigt, wie Konflikte wichtige Themen, Interessen und Entwicklungsaufgaben sichtbar machen. Er beleuchtet, warum Konflikte nicht das Problem, sondern oft der Ausgangspunkt für Klärung, bessere Entscheidungen und neue gemeinsame Wege sind. Denn dort, wo Spannungen offen bearbeitet werden, entstehen die Voraussetzungen für tragfähige Lösungen und eine generationenfähige Eigentümerstrategie.



Vom Konflikt zur Lösung – Wie aus Spannungen in Unternehmerfamilien tragfähige Strukturen entstehen

Was geschieht, wenn die gewohnten Antworten einer Unternehmerfamilie nicht mehr tragen? Wenn Erwartungen an Mitarbeit, Verantwortung und Eigentum auseinanderlaufen? Zwei Unternehmerfamilien berichten von entscheidenden Wendepunkten und davon, wie aus Spannungen neue Perspektiven, klare Entscheidungen und tragfähige Strukturen entstanden sind.

Christoph Greiner, Greiner Gruppe

Johannes Marchhart, Marchhart Gesellschaft m.b.H.

Moderation: Daniela Scherrer, Spängler Family Business Consulting



Christoph Greiner
Greiner Gruppe

Christoph Greiner ist Mitglied des Aufsichtsrats und Familiengesellschafterrats des Greiner Familienkonzerns. Nach seinem Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Industriemanagement sammelte er Erfahrungen im Corporate Development, Controlling und in der Unternehmensberatung, bevor er eigene Immobilien- und Beteiligungsunternehmen gründete und bis heute führt. Im Familiengesellschafterrat engagiert er sich insbesondere für die Weiterentwicklung der Governance-Strukturen, die verantwortungsvolle Ausübung der Eigentümerrolle sowie das Zusammenspiel von Familie und Unternehmen über Generationen hinweg.

Das Unternehmen // Die familienkontrollierte Greiner Unternehmensgruppe mit Sitz in Kremsmünster zählt zu den international führenden Unternehmen in den Bereichen Schaum- und Kunststofflösungen. Seit der Gründung im Jahr 1868 hat sich das Unternehmen von einem Korkverarbeiter zu einem weltweit tätigen, diversifizierten Familienkonzern entwickelt, der heute in fünfter Generation geführt wird. Mit rund 10.000 Mitarbeiter:innen an zahlreichen internationalen Standorten erwirtschaftet die Gruppe 2025 einen Umsatz von über 1,9 Mrd. EUR und steht für Innovationskraft, nachhaltige Entwicklung und langfristiges Denken.



Johannes Marchhart
Marchhart Gesellschaft
m.b.H.

Johannes Marchhart ist geschäftsführender Gesellschafter der Marchhart Gesellschaft m.b.H. und führt seit 1992 das Familienunternehmen in zweiter Generation. Er entwickelte den regionalen Schlossereibetrieb zu einem international tätigen Unternehmen der Metallverarbeitung. Für ihn ist Fortschritt kein Ziel, sondern eine dauerhafte Verpflichtung. Mit dem Verantwortungsbewusstsein eines Familienunternehmers und einer klaren Zukunftsorientierung gestaltet er aktuell die Übergabe an die dritte Generation, die bereits seit mehreren Jahren im Unternehmen tätig ist. Darüber hinaus engagiert er sich seit Jahrzehnten als Vorstandsmitglied der Industriellenvereinigung Burgenland.

Das Unternehmen // Die Marchhart GesmbH ist ein international tätiges Metallverarbeitungsunternehmen mit Sitz im Burgenland. Zu den Kernkompetenzen zählen die Herstellung von Metallkomponenten für Büro- und Laboreinrichtungen sowie die Entwicklung moderner Luftreinigungs- und Reinraumsysteme für den Krankenhaus-, Pharma- und Lebensmittelbereich. Dabei stehen höchste Qualitätsstandards und die Gewährleistung steriler, keimfreier Luft im Mittelpunkt. Mit der strategischen Weiterentwicklung des Unternehmens richtet die Marchhart GesmbH ihren Fokus verstärkt auf die Entwicklung und Produktion ganzheitlicher, zukunftsorientierter Einrichtungslösungen für Labore, die Funktionalität, Qualität und Design vereinen.



Daniela Scherrer
Spängler Family
Business Consulting

Daniela Scherrer berät seit 2006 im Spängler Family Business Consulting Unternehmerfamilien in strategischen und nachfolgebezogenen Fragestellungen. Sie verantwortet die prozessuale Gestaltung und nachhaltige Implementierung der erarbeiteten Governance- und Entscheidungsstrukturen. Ihr Schwerpunkt liegt auf Prozessführung, Gesellschafterkompetenz und der strukturierten Einbindung der nächsten Generation.

Das Unternehmen // Im Spängler Family Business Consulting liegt der Fokus der Beratung auf anspruchsvollen Mehrgenerationensituationen sowie auf kritischen Weichenstellungen für die Zukunft österreichischer Familienunternehmen. Die Beratung erfolgt unabhängig von einer Bankbeziehung, vertraulich und speziell für komplexe Eigentümerkonstellationen im deutschsprachigen Raum – seit über 20 Jahren.



Konfliktlöser Körpersprache – Menschen lesen. Wirkung verstehen. Konflikte entschärfen.

Stefan Verra, Körpersprache-Experte



Stefan Verra
Körpersprache-Experte

Stefan Verra, geb. 1973, ist einer der gefragtesten Körpersprache-Experten in Europa. Der in München lebende Österreicher beschäftigt sich seit über 20 Jahren intensiv mit der menschlichen Körpersprache. Der Bestsellerautor ist Gastdozent an mehreren Universitäten und Universitätskliniken. Er berät weltweit Regierungsorganisationen (NATO, US Navy,...), Forschungseinrichtungen und Unternehmen und spricht dabei jährlich vor über 10.000en Menschen. Seine Analysen werden regelmäßig in den Medien publiziert. Über 150.000 Menschen verfolgen seine Körpersprache Tipps auf Social Media.

Der Erlebnisvortrag // In Familienunternehmen treffen berufliche Entscheidungen und persönliche Beziehungen unmittelbar aufeinander. Oft entstehen Spannungen nicht durch Inhalte, sondern durch Körpersprache: ein abwertender Blick, ein genervtes Stirnrunzeln oder eine abweisende Haltung reichen aus, um Konflikte zwischen Familienmitgliedern, Führungskräften oder Mitarbeitenden auszulösen. Der Körpersprache-Experte Stefan Verra zeigt mit Humor, wissenschaftlichem Know-how und vielen Praxisbeispielen, wie Konflikte frühzeitig erkannt werden können, bevor sie eskalieren. Er erklärt, welche Signale Missverständnisse fördern und wie Mimik, Gestik und Auftreten dazu beitragen, schwierige Gespräche konstruktiv zu führen. Nach dem Abend erkennen Sie kritische Signale schneller und wissen, wie Sie Spannungen in Familienunternehmen, Meetings und im Alltag wirksam entschärfen können. Unterhaltsam, praxisnah und sofort anwendbar.



Unternehmerfamilien brauchen Entscheidungsfähigkeit.

Familie. Eigentum. Unternehmen.

Drei Systeme. Drei Perspektiven.
Eine gemeinsame Zukunft.

Langfristig erfolgreiche Unternehmerfamilien schaffen Klarheit zwischen Familie, Eigentum und Unternehmen und sichern so ihre Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit über Generationen hinweg.

Vereinbaren Sie ein vertrauliches Erstgespräch.

T: +43 662 8686-4018

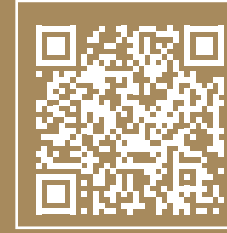
E: familybusinessconsulting@spaengler.at

Zentrale Fragen

Wie werden Entscheidungen
getroffen?

Wer übernimmt Verantwortung?

Welche Rolle spielt die nächste
Generation?



Formate & Vernetzung

Spezialwissen für Ihre Unternehmerfamilie und Ihre Führungskräfte:

Spängler Family Business Academy

Spängler Family Business Circle

Spängler Forum Familienunternehmen



Fotos: Bankhaus Spängler, Christian Huber Fotografie, Marchhart Gesellschaft m.b.H., Studio Huger

Bankhaus Carl Spängler & Co. Aktiengesellschaft
Schwarzstraße 1, 5020 Salzburg

T: +43 662 8686-4018

E: familybusinessconsulting@spaengler.at

www.spaengler.at